



St. Petersburg International Labour **FORU**
Санкт-Петербургский Международный **ФОРУ** Труда / 15-17.03 / 2017 / EXPOFORUM

Препятствия и перспективы
развития человеческого капитала:
результаты исследований НИУ ВШЭ
по вопросам российского рынка труда

КУДРЯВЦЕВА
Елена Игоревна
Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики»



Экономический кризис и рынок труда

- ✓ Сокращение предложений для низкоквалифицированных работников на 5% в год
- ✓ Рост спроса на высококвалифицированных специалистов на 7% в год: веб-разработки, кибербезопасность, инженерия, аналитика
- ✓ Зона профессионального риска: базовая бухгалтерия, делопроизводство, колл-центры, специалисты по обработке информации, квалифицированные промышленные рабочие
- ✓ Рост реальной безработицы на 5% в год
- ✓ Наибольшие сложности в трудоустройстве: молодежь до 25 лет и женщины старше 50 лет



Базовые ориентиры работников

- ✓ 47% работающих согласны на получение заработной платы по любой («черной», «серой») схеме
- ✓ Стремление сохранить за собой рабочее место «любой ценой»
- ✓ Большинство работающих не получают удовлетворения от своей работы
- ✓ Изобилие «не-развивающих» рабочих мест
- ✓ Низкотехнологичная самозанятость
- ✓ Завышенные ожидания у впервые выходящих на рынок труда

**Низкое качество занятости.
Структура рабочих мест не меняется**





Актуальные проблемы

- ✓ Относительная заработная плата работников интеллектуальной сферы снизилась в 1990-е и не восстановилась до сих пор
- ✓ Внешняя и внутренняя мобильность сравнялись и резко снизились
- ✓ Молодежь и лица «третьего возраста» не являются субститутами
- ✓ Нарастает прекаризация занятости и труда

Модели профессиональной занятости изменились.
Изменится ли модель профессиональной подготовки?





Перспективы развития работников

- ✓ Конкуренция на рабочих местах не должна зависеть от возраста
- ✓ Постоянное переобучение и смена видов деятельности
- ✓ Трудовая мобильность
- ✓ Коммуникативное развитие:
социальный капитал имеет первостепенное значение

**Основная задача образовательной системы –
развитие соответствующей готовности**



Использованы материалы исследований:

- ✓ Гимпельсон В. Е., Капелюшников Р. И., Шарунина А. В.
Дороги, которые мы выбираем»: перемещения на внешнем и внутреннем рынках труда // Экономический журнал Высшей школы экономики. 2016. Т. 20. № 2. С. 201-242.
- ✓ Гурвич Е. Т., Вакуленко Е. С. Подходы к моделированию российского рынка труда // Научный вестник ИЭП им. Гайдара.ру (электронный журнал). 2016. Т. 1. С. 40-43.
- ✓ Гурвич Е. Т., Вакуленко Е. С. Иванова М. А., Клепикова Е. А., Дедова М. С., Леухин Р. С., Хазанов А. А.
Механизмы российского рынка труда. - М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2016.
- ✓ Долженко Р.А. Понятие и сущность прекаризации, а также основные направления её исследования // Известия высших учебных заведений. Серия: Экономика, финансы и управление производством. 2016. № 4 (30). С. 28-36.
- ✓ Мобильность и стабильность на российском рынке труда // Под общей редакцией: Р. И. Капелюшников, В. Е. Гимпельсон. - М.: Издательский дом НИУ ВШЭ, 2017.
- ✓ Сидорина Т.Ю. Труд: его кризис и будущее в контексте трендов мирового цивилизационного развития // Общественные науки и современность. 2016. № 3. С. 22-33.
- ✓ Сиротин В.П., Егоров А.А. Капитализация профессиональных знаний как фактор экономического развития // Друкерровский вестник. 2016. № 3 (11). С. 70-77.